



COMUNE DI NAPOLI

Il Capo di Gabinetto

DISPOSIZIONE DEL CAPO DI GABINETTO

N. 001 del 12/01/2017

Oggetto: Integrazione alla Disposizione del Capo di Gabinetto n. 1 del 04/10/2016 (DISP/2016/0004436 del 14/10/2016) di adozione del piano di rotazione nell'ambito del Dipartimento di Gabinetto del Sindaco del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e della Disposizione del Direttore Generale n. 6 del 25 marzo 2016.



Il Capo di Gabinetto

Premesso che

con la Disposizione del Capo di Gabinetto n. 1 del 04 ottobre 2016 si è proceduto all'adozione del piano di rotazione nell'ambito del Dipartimento di Gabinetto del Sindaco del Comune di Napoli, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e della Disposizione del Direttore Generale n. 6 del 25 marzo 2016;

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1052 del 31.12.2012 è stato approvato il Regolamento delle aree alle posizioni organizzative e delle alte professionalità, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL del 31/03/1999 e dell'art. 10 del CCNL del 22.01.2004;

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1020 del 30.12.2014 è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di posizioni organizzative e di alte professionalità ai Direttori Centrali, ai Coordinatori di Dipartimento e di Servizio Autonomo e ai Direttori di Municipalità;

con la suddetta Deliberazione, in particolare, al Dipartimento Gabinetto del Sindaco è stato assegnato un contingente di n. 4 alte professionalità (tipo "a") e n. 9 posizioni organizzative (tipo "c");

con Disposizione del Capo di Gabinetto n. 7 del 3.04.2015 è stata istituita la Posizione Organizzativa di alta professionalità (tipo "a") denominata "Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace- CEICC" presso il Servizio *Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace*;

Considerato che

talune delle attività svolte per la Cooperazione e per i beni Confiscati dalla titolare di Posizione Organizzativa nel Servizio *Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace* sono tra quelle rientranti nelle aree a più elevato rischio e, pertanto, da ricomprendere nella rotazione del personale ;

l'applicazione della misura della rotazione comprometterebbe il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinate attività e procedimenti;



è prevista dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, come misura alternativa alla rotazione del personale, la controfirma degli atti riconducibili alle attività a rischio da parte di altro soggetto, individuato nel Dirigente del Servizio.

Letti:

l'art. 16, comma 9, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014;

la Legge 190/2012;

le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 85/2015, n. 771/2015 e n. 64/2016.

le Disposizioni del Capo di Gabinetto n. 1 del 04/10/2016 e n. 7 del 03/04/2015.

Tutto ciò premesso,

DISPONE

Integrare il piano di rotazione del Dipartimento di Gabinetto del Sindaco, adottato con Disposizione del Capo di Gabinetto n. 1 del 04 ottobre 2016, relativamente al personale titolare di incarico di alta professionalità limitatamente alle attività svolte e rientranti in aree di rischio, secondo i principi e i criteri individuati dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25.11.2015 e dalla Disposizione del Direttore Generale n. 6 del 25 marzo 2016.

Stabilire che la posizione di alta professionalità denominata "Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace- CEICC" attribuita presso il Servizio *Cooperazione decentrata, Legalità e Pace* alla dott.ssa Clara Degni in data 30/04/2015 sarà interessata, in caso di riconferma dello stesso soggetto, all'applicazione della misura sostitutiva della controfirma, da parte del Dirigente del Servizio, degli atti riconducibili all'attività a rischio, alla scadenza del limite massimo dei 5 anni, ossia al 29/04/2020, consentito dalla D.G.C. n. 771/2015.

Il presente provvedimento viene trasmesso, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, al Dirigente del Servizio *Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace*, nonché alla titolare di alta professionalità interessata;



il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione;

la presente disposizione è stata validata dal Direttore Generale, giusta nota PG/2016/1036926 del 30.12.2016, secondo quanto stabilito al p. 5.2 dell'allegato A della Deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015;

il piano è pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti – Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;

viene, altresì inviato al Servizio Portale Web e Social Media per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e alle OO.SS. per la dovuta informativa.

Sottoscritta digitalmente da
Il Capo di Gabinetto
dott. Attilio Auricchio

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.